

Emploi Type:	RESPONSABLE DE LA STRUCTURE
Définition (Missions principales)	Gérer et développer Défis afin de favoriser l'accès au numérique pour tous, dans le respect des valeurs de l'association
Responsabilités	Gestion opérationnelle
	participer à la réflexion stratégique, assurer la gestion prévisionnelle budgétaire, analyser les résultats économiques
	Développement Commercial/Technique
	piloter le développement technologique et l'offre de nouveaux services, participer à la veille technologique
	Encadrement
	Participer au recrutement du personnel, assurer l'encadrement de l'équipe (mise en place de délégations, animation, formation, évaluation des résultats...), assurer ou faire assurer la gestion administrative du personnel;
	Relations-Communication
Assurer la représentation institutionnelle, en lien avec le CA.	
	Activités prioritaires
	fixer les objectifs et évaluer les résultats, former et faire former, organiser réunions et entretiens avec le personnel, préparer et participer aux CA, produire les documents nécessaires à la bonne marche de l'association et à la compréhension par tous des projets mis en œuvre (publics, outils, perspectives)

Compétences techniques :

Connaissances de l'outil informatique et de ses usages
Vision globale de la gestion d'entreprise : compréhension des règles comptables et financières, droit du travail...

Qualités professionnelles :

Anticiper :

6	L'emploi implique la définition d'objectifs opérationnels en fonction d'une stratégie fixée à long terme, ou dans un environnement fortement aléatoire	Capacité à intégrer dans la réflexion les éléments aléatoires de l'environnement Capacité à anticiper le scénario ou les choix tactiques qui offriront les meilleures chances d'atteindre le résultat fixé
---	--	---

Concrétiser

6	L'emploi implique la détermination et la mise en œuvre des moyens et du plan d'action nécessaire pour atteindre les objectifs fixés.	Capacité à intégrer les notions de coûts, délai et contraintes organisationnelles propres non seulement à l'unité mais aussi à son environnement, Capacité à définir et faire exécuter toute procédure de contrôle nécessaire au suivi des nouveaux objectifs Capacité à synthétiser et interpréter des informations diverses provenant de l'environnement afin de les traduire en objectifs opérationnels
---	--	--

Echanger :

Le titulaire se trouve dans la nécessité de convaincre des partenaires, les intérêts n'étant pas, a priori, convergents. Sa mission comprend donc une part importante de négociation et /ou de management.	En situation de management, capacité à définir et faire appliquer la politique de management de son unité de travail et d'en contrôler les implications en termes de circulation de l'information, participation des collaborateurs aux décisions prises, etc.
--	--